



INFORMACIÓN NO FINANCIERA

RESUMEN INFORME DE GESTIÓN ADIF EJERCICIO 2022

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

MARCO REPORTING Y RELEVANCIA DEL REPORTE
NO FINANCIERO

2. ENFOQUE ESTRATÉGICO

PLAN ESTRATÉGICO 2030

3. BUEN GOBIERNO

ÓRGANOS DE GOBIERNO
POLÍTICAS CORPORATIVAS
CÓDIGO ÉTICO Y PRINCIPALES INDICADORES
GESTIÓN DE RIESGOS
CONTROL INFORMACIÓN FINANCIERA

4. TAXONOMÍA, FINANZAS SOSTENIBLES

CONTEXTO, METODOLOGÍA Y RESULTADOS

5. IMPACTO EN LA SOCIEDAD Y CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

SEGURIDAD Y SALUD
MEJORAS EN EL SERVICIO
MEDIO AMBIENTE Y LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO
NUESTRA GENTE
SATISFACCIÓN DE CLIENTES Y ACCESIBILIDAD
COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

6. ODS

CONTRIBUCIÓN DE ADIF A LOS ODS DE AGENDA DESARROLLO SOSTENIBLE 2030

7. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA

INDICADORES DE CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL PAÍS

8. VERIFICACIÓN/NIEA 3000



1

INTRODUCCIÓN

Marco y relevancia del reporte no financiero

I. MARCO REPORTING



MARCO NORMATIVO NACIONAL Y COMUNITARIO

Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas. A la espera de entrar en el marco de aplicación. (Directiva CSRD).

Reglamento (UE) 2020/852, marco para inversiones sostenibles y sus Reglamentos Delegados 2021/2139 (acto delegado del clima) y 2021/2178 (acto delegado de divulgación) que comprenden el marco de reporte de la taxonomía europea.

+ INFO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

- Desde 2017, Adif, por razones de transparencia empresarial y coherencia estratégica, presenta **Informe de Gestión Integrado**, incluyendo el estado de la información no financiera, sometándose a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión y Memoria Económica dentro del proceso de cierre de las Cuentas Anuales (30 de marzo).
- La finalidad de esta integración es implantar las tendencias más avanzadas en materia de *reporting* y transparencia, dando mayor relevancia a la **información sobre resultados e impactos en la sociedad y el medio ambiente**, complementando de manera más equilibrada la información financiera que se continúa reflejando en el Informe de Gestión.

ESTÁNDAR DE REPORTE

La Información no financiera publicada por Adif se basa en **el estándar internacional de referencia: de *Global Reporting Initiative* (G4GRI)**.

Dicho estándar tiene el objetivo de identificar, recopilar y reportar información sobre los impactos vinculados a cuestiones medioambientales, sociales y económicas, así como la gestión de éstos de manera clara y comparable, proporcionando **una imagen completa y equilibrada de los temas materiales** de la organización.

El reporte se complementa estableciendo una correlación de los **estándares G4GRI y los ODS (Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de ONU)** sobre los que impacta la actividad de la entidad.

II. RELEVANCIA DE LA INF. NO FINANCIERA

REPORTING SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERO

El *reporting* sobre desempeño no financiero (EINF), desde la perspectiva de triple cuenta de resultados, permite conectar mejor con las demandas y expectativas de los **Grupos de Interés**, que exigen cada vez más a las empresas un papel activo en el impulso de un modelo de crecimiento inclusivo, ético, y respetuoso con el entorno. Aportar información concreta en estos ámbitos sobre resultados e impactos, dotan de mayor **credibilidad** a la organización al mostrar con datos y hechos su compromiso con un modelo de desarrollo sostenible.



2

ENFOQUE ESTRATÉGICO DE ADIF

I. REFORMULACIÓN ESTRATÉGICA

ESTRATEGIA DE ADIF PERÍODO 2020-2030

PLAN ESTRATÉGICO 2030

- En 2022 se ha realizado un **alineamiento del *Reporting* con el PE2030** existente en la Compañía, teniendo en cuenta los pilares y objetivos estratégicos identificados en dicho Plan. De esta manera, se vinculan las acciones, proyectos y actuaciones que realiza la Entidad con cada punto del Plan Estratégico.
- Focalizamos la estrategia en las **expectativas de nuestros Grupos de Interés**, en los **retos internos** de las empresas y en los **desafíos globales** relacionados con el desarrollo sostenible.
- Estamos comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y alineados con las políticas gubernamentales europeas y nacionales; profundizamos en el bienestar social y la igualdad; avanzamos en el desarrollo de un modelo inclusivo y justo.
- **El Plan Estratégico** está encaminado a promover la movilidad de las personas, mejorar las redes existentes, construir infraestructuras más resilientes, inclusivas y sostenibles que contribuyan a mitigar los efectos del cambio climático, así como mejorar nuestra gestión mediante la innovación, el intra-emprendimiento y la incorporación de tecnologías disruptivas.



II. LOS ODS COMO RETOS GLOBALES / ANALISIS DE RELEVANCIA



**AGENDA
2030**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un **marco de referencia** fundamental para la estrategia de la Compañía. Además de ser relevantes en términos de **riesgos y oportunidades**, es nuestra **responsabilidad como entidades públicas** contribuir a su consecución.

Impacto sobre 13 ODS

Se ha identificado un nivel relevante de impacto de la actividad de la Compañía sobre 13 de los 17 ODS. De estos 13 se han seleccionado tres como prioritarios.



Grupo de trabajo *Rail Sustainability Index*

En 2022 se han obtenido por primera vez la calificación del RSI acreditado por la UIC, en la que evalúa el grado de consecución del desarrollo sostenible en las empresas ferroviarias.



Evaluación ODS

Dentro de los 7 ODS analizados en la Entidad (se ha realizado tratamiento conjunto para Adif y Adif AV), se obtiene la máxima calificación en tres de ellos: ODS 7, ODS 11 y ODS 13, los cuales se sitúan por encima de la media del sector. En definitiva, el desempeño de Adif alcanza el 74,00 % frente a un desempeño medio del sector del 42,38 %.



Grupo de Trabajo del Convenio Marco de Colaboración

Adif y Adif Alta Velocidad han asumido la Vicepresidencia del Grupo de Trabajo del Convenio Marco de Colaboración entre la Secretaría de Estado para la Agenda 2030 y las sociedades estatales. Se acordó por unanimidad nombrar como vicepresidentas a María Isabel Gómez, Subdirectora del Plan Estratégico de Adif y Adif AV, y a Rocío Beltrán, responsable de la unidad de RSC de Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España (ISDEFE).

III. DESAFÍOS 2030

DESAFÍOS DE FUTURO

En la **revisión del Plan Estratégico** se han identificado 10+1+1 desafíos a los que Adif debe hacer frente.

Se trata de desafíos internos, sectoriales y globales que definen nuestro entorno y son tenidos en cuenta a la hora de fijar objetivos y desplegar la estrategia.

SEGURIDAD

IMPACTO Y ADAPTACIÓN A LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS

CAMBIO CLIMÁTICO Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

MOVILIDAD Y CONECTIVIDAD

ESTRATEGIA DE ANCHO DE VÍA

DIVERSIDAD, IGUALDAD Y ACCIÓN SOCIAL

RELEVO GENERACIONAL

SURGIMIENTO DE NUEVOS ESCENARIOS, PANDEMIAS Y EMERGENCIAS DIVERSAS

AMPLIACIÓN Y MEJORA DE LAS PRESTACIONES DE LA RED

FONDOS DE RECUPERACIÓN Y RESILIENCIA

LIBERALIZACIÓN

IV. PE2030 / OBJETIVOS



El Plan Estratégico 2030 (PE2030) se asienta en **cuatro pilares**: seguridad, servicio, sostenibilidad y orientación a resultados, que están plenamente alineados con su Misión, Visión y Valores. Estos pilares, reciben el impulso de **tres palancas** que estimularán su consecución: la transformación digital, la innovación y la comunicación. Todo ello impulsado por el **motor de las personas**.

ALINEAMIENTO DEL PE2030

Iniciativas gubernamentales existentes:

- Fondos Europeos
- Plan de España para la Recuperación y Resiliencia
- Estrategia nacional de largo plazo. España 2050
- Estrategia de Movilidad Segura, Sostenible y Conectada del MITMA
- Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

ESTRATEGIA DEL MITMA

9 ejes de la Estrategia de Movilidad:

- Eje 1 Movilidad para todos
- Eje 2 Nuevas Políticas inversoras
- Eje 3 Movilidad Segura
- Eje 4 Movilidad de Bajas Emisiones
- Eje 5 Movilidad Inteligente
- Eje 6 Cadenas Logísticas, Intermodales, Inteligentes
- Eje 7 Conectando Europa y Conectando al Mundo
- Eje 8 Aspectos Sociales y Laborales
- Eje 9 Evolución y transformación del MITMA

PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA

- Mecanismo para transformar la realidad de España en los próximos años
- Adif y Adif AV como **motores de la provisión del desarrollo económico y cohesión territorial**
- **140.000 M€** asignados a España por Europa, de lo que más de **6.000M€** son inversión directa para el ferrocarril, correspondiendo a Adif y Adif AV **5.974,1M€**.

FONDOS EUROPEOS

- Programa *Next Generation EU*, instrumento clave para la recuperación y transformación económica de España. Programa dotado con **750.000M€**.
- **Marco Financiero Plurianual (2021-2027)**, con mecanismos Fondos FEDER, Fondos procedentes del Green Deal, Fondos CEF (Mecanismo Conectar Europa). **1,85 billones de €** en los próximos años.

IV. PE2030 / OBJETIVOS



95 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
PERÍODO 2020-2030





3

BUEN GOBIERNO

I. ORGANOS DE GOBIERNO

Para Adif es fundamental que la gestión cuente con sistema de gobierno basado el cumplimiento normativo, la ética empresarial y la transparencia. La integridad de la conducta como valor deber ser un elemento central de la cultura de la organización, incidiendo especialmente en tolerancia cero con la corrupción.

ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN INTERNA



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



COMISIÓN DE AUDITORÍA



COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



COMITÉ DE RIESGOS



COMITÉ DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

PRESIDENCIA



COMITÉ DE DIRECCIÓN



COMITÉ DE CONTRATACIÓN

II. POLÍTICAS CORPORATIVAS

Las Políticas Corporativas establecen los compromisos de la Entidad y guían la conducta profesional de los integrantes de la Compañía.

Estas políticas abordan asuntos relevantes y transversales a toda la organización.



- CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
- POLÍTICA CORPORATIVA DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE
- POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
- POLÍTICA DE CALIDAD
- POLÍTICA DE MEDIO AMBIENTE
- POLÍTICA PREVENTIVA
- POLÍTICA DE I+D+i
- POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS
- POLÍTICA DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL
- POLÍTICA DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA
- POLÍTICA DE SEGURIDAD PATRIMONIAL
- POLÍTICA DE USO DE MEDIOS TECNOLÓGICOS
- POLÍTICA DE PROTECCIÓN AL INFORMANTE DE IRREGULARIDADES
- DIRECTRIZ PARA LA POLÍTICA Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN LA CIRCULACIÓN FERROVIARIA
- POLÍTICA DE PATROCINIOS
- POLÍTICA DE ATENCIONES Y REGALOS

III. CÓDIGO ÉTICO Y PRINCIPALES INDICADORES

COMPROMISOS RECOGIDOS EN EL CÓDIGO ÉTICO

- Cumplimiento de la legislación.
- Seguridad en las Infraestructuras.
- Buen uso de los recursos públicos.
- Profesionalidad e integridad.
- Lucha contra el fraude.
- Buen uso de la información.
- Trato digno y respetuoso a las personas.
- Trato igualitario a clientes y proveedores.
- Salvaguardar la seguridad y la salud.
- Respeto al medio ambiente y al patrimonio cultural.
- Salvaguardar la reputación de Adif.

INDICADORES

	2020	2021	2022
NOTIFICACIONES CANAL ÉTICO	15	13	20
DECLARACIONES DE AUSENCIA DE CONFLICTOS DE INTERÉS	1.050*	1.113	1.588
CONSULTAS SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS	30*	2	5
Nº EMPLEADOS FORMADOS EN ÉTICA	439*	539	1.834
CONSULTAS SOBRE POLÍTICA DE ATENCIÓN Y REGALOS*	N/D	1	4

**Datos integrados Adif y Adif AV*

IV. GESTIÓN DE RIESGOS



GESTIÓN DE RIESGOS

Adif cuenta con un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos** que se fundamenta en los siguientes principios:

- Integración del riesgo en la gestión de la Entidad, por medio de una visión unificada de los objetivos estratégicos y de negocio, y sus propios riesgos asociados.
- Asegurar que los riesgos que puedan afectar a la estrategia y los objetivos se encuentran adecuadamente gestionados y dentro de los niveles de riesgo establecidos.
- Disponer de un sistema de gestión global de riesgos, consistente y transparente; que facilite la identificación, evaluación y gestión homogénea de riesgos, y que establezca roles y responsabilidades claras.

COMITÉ DE RIESGOS

El **Comité de Riesgos** es responsable de la elaboración y seguimiento del mapa de riesgos de Adif.

En este mapa se reflejan las principales amenazas a las que la entidad está expuesta, y que pudieran afectar significativamente a la consecución de sus objetivos y el desarrollo de sus funciones. Estos riesgos ponen especial foco en los principales pilares clave de la actividad.

Con el objetivo de disponer de una visión unificada, este mapa ha sido complementado con el resto de los riesgos estratégicos y críticos del Administrador.

En el Mapa de Riesgos Críticos y Estratégicos se encuentran representados los principales componentes del **modelo ASG**: riesgos asociados a aspectos medioambientales, cambio climático, reputación corporativa, fraude y aquellos relativos a la seguridad, salud y evolución de las personas.

V. CONTROL INFORMACIÓN FINANCIERA



CONTROL INTERNO DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA

Por su parte, el **Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF)**, que está configurado por un conjunto de procesos para proporcionar una seguridad razonable respecto a la fiabilidad de la información financiera, recoge los siguientes objetivos:

EXISTENCIA Y OCURRENCIA

Las transacciones, hechos y demás eventos recogidos por la información financiera existen y se han recogido en el momento adecuado.

PRESENTACIÓN, DESGLOSE Y COMPARABILIDAD

Las transacciones, hechos y demás eventos se registran y valoran de conformidad con la normativa aplicable.

DERECHOS Y OBLIGACIONES

La información financiera refleja, a la fecha correspondiente, los derechos y obligaciones a través de los correspondientes activos y pasivos.

INTEGRIDAD

La información refleja la totalidad de las transacciones, hechos y demás eventos en los que la Entidad es parte afectada.

VALORACIÓN

Las transacciones, hechos y demás eventos se registran y valoran de conformidad con la normativa aplicable.

PROCESOS CLAVE CON IMPACTO EN LA INFORMACIÓN FINANCIERA

- Controles generales informáticos (ITGC)
- Inmovilizado y Gestión de Subvenciones
- Ingresos: Canon
- Instrumentos financieros y Tesorería
- Impuestos
- Recursos Humanos
- Contabilización y elaboración de información financiera
- Registro Económico de Contratos
- Ingresos: Arrendamientos
- Aprovisionamiento y existencias
- Combustible
- Prestación de Servicios Logísticos

The background image shows a person's hands using a white calculator and a smartphone. The person is holding a silver pen. In the background, there are several sheets of paper with financial charts, including bar graphs and pie charts. The entire image has a semi-transparent dark overlay.

4

TAXONOMÍA

I. TAXONOMÍA/ ADIF

CONTEXTO

La Unión Europea aprobó el **Reglamento (UE) 2020/852** estableciendo el marco para las inversiones sostenibles. Según su artículo 8, las empresas no financieras consideradas Entidades de Interés Público de más de 500 empleados, entre las que se encuentra Adif, deberán publicar en sus EINF correspondientes en el 2022 el porcentaje de elegibilidad y el grado de alineamiento del volumen de negocios, de las inversiones en activos fijos (Capex) y el porcentaje de los gastos operativos (Opex).

Si bien Adif, por su naturaleza jurídica no es una entidad de interés público, dado que entre sus principios generales de actuación ha de sujetarse al principio de transparencia en su gestión, aplica bajo el prisma de **buena práctica empresarial** la exigencia de elaborar y presentar, junto con sus cuentas anuales, el referido EINF así como la información exigida a reportar conforme al Reglamento de Taxonomía.

I. TAXONOMÍA/ ADIF

METODOLOGÍA

En la aplicación de la Taxonomía europea Adif ha analizado la información disponible en sus sistemas económico-financieros, con el mismo alcance y desglose que el utilizado para la elaboración de las cuentas anuales individuales de la entidad.

Por la naturaleza de sus competencias y funciones la actividad elegible identificada corresponde a la actividad 6.14 “Infraestructura para el transporte ferroviario”, contemplada en los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de divulgación.

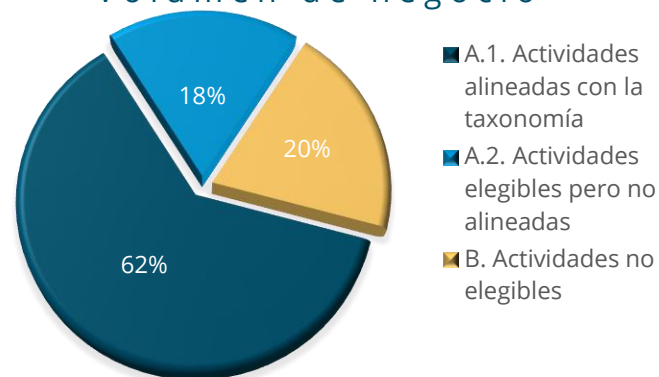
Como novedad para el período 2022, el ejercicio realizado por Adif ha consistido evaluar el cumplimiento de los criterios técnicos establecidos por el Reglamento 2021/2139 para obtener el **grado de alineamiento** de sus actividades elegibles.

Toda actividad desarrollada en líneas ferroviarias electrificadas cumple con uno de los criterios taxonómicos de la contribución sustancial a la mitigación del cambio climático de la actividad 6.14 Infraestructura para el transporte ferroviario.

I. TAXONOMÍA/ ADIF

PRINCIPALES RESULTADOS

Volumen de negocio



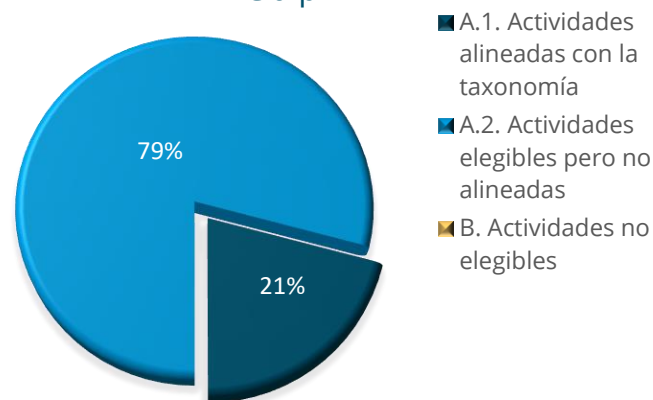
Volumen de negocios absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	608,38
Actividades elegibles pero no alineadas	176,89
Actividades no elegibles	197,0
Total	982,2

Evolución elegibilidad

	2021	2022
Proporción de ingresos elegibles	76%	79,9%

CapEx



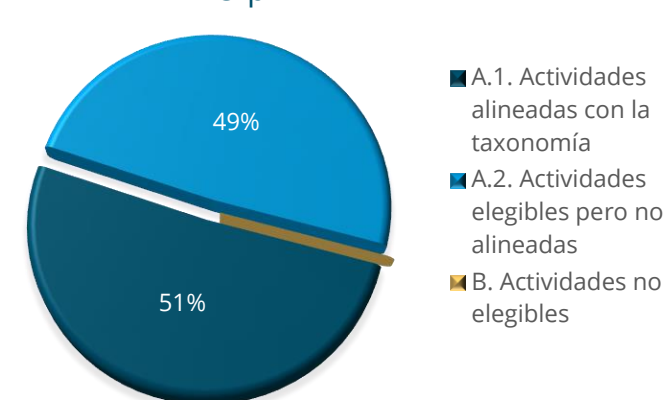
CapEx absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	152,93
Actividades elegibles pero no alineadas	582,18
Actividades no elegibles	-
Total	735,1

Evolución elegibilidad

	2021	2022
Proporción de CapEx elegible	100%	100%

OpEx



OpEx absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	591,98
Actividades elegibles pero no alineadas	567,98
Actividades no elegibles	-
Total	1.160,0

Evolución elegibilidad

	2021	2022
Proporción de OpEx elegible	100%	100%

* El CapEx muestra un menor alineamiento dado que el criterio de evaluación utilizado en este primer ejercicio de aplicación se ha ligado al cumplimiento del DNSH exigido para la financiación mediante fondos MRR



5

IMPACTO EN LA SOCIEDAD Y CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

7.056

actuaciones en redes sociales*
(vs. 6.704 en 2021)

296

acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales en vigor
(vs. 239 en 2021)

143

presencia en asociaciones y organismos internacionales en los que tenemos presencia*
(vs. 331 en 2021)

982

número de acciones y atención a medios (Plan Estratégico de Comunicación)*
(vs. 853 en 2021)

*Datos agregados para Adif y Adif AV

** Índice de accidentalidad laboral: (nº accidentes *1.000/nº trabajadores medio)

*** Índice de Gravedad (nº jornadas perdidas/nº horas trabajadas) x1.000



SEGURIDAD Y SALUD

163.761€ para gastos médicos/
empleado. Complemento de ayuda social
(vs. 88.349€/empleado en 2021)

100%

Realización de informes de situaciones de emergencia con aplicación del Plan de Autoprotección
(igual que en 2021)

84.726

horas de formación en seguridad y salud
(vs. 42.270 en 2021)

10,45

índice de accidentabilidad laboral**
(vs. 12,61 en 2021)

39

accidentes con víctimas (fallecidos y heridos graves)
(vs. 34 en 2021)

0,33

índice de gravedad jornadas perdidas por accidente laboral o enfermedad profesional***
(vs. 0,45 en 2021)

I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



MEJORAS EN EL SERVICIO

731,410

millones de viajeros
subidos y bajados en
estaciones
(vs. 548,45 en 2021)

535,7 M€

gasto total en labores
de **mantenimiento** de
la red convencional
(vs. 490,6M€ en 2021)

1.896,3 M€

importe anual adjudicado en
construcción (IVA no incl.)
(vs. 761,44 M€ en 2021)

132,6

km de **línea renovados o
mejorados** (de forma
integral) en red convencional
(vs. 185 en 2021)

568.094

Total de **UTIs manipuladas**
en instalaciones logísticas
(vs. 594.287 en 2021)

6.735,8 M€

km de **líneas electrificadas** en
servicio
(vs. 6.714 en 2021)



IMPACTO ECONÓMICO

1.509,4 M€

valor económico generado
(ingresos ordinarios + extraordinarios)
(vs. 1.376,5 M€ en 2021)

-29,1 M€

EBITDA
(vs. -7,4 en 2021)

1.550,1 M€

valor económico distribuido
(costes de explotación + gastos
financieros + impuestos)
(vs. 1.388,7M€ en 2021)

* Datos agregados para Adif y Adif AV

I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



MEDIO AMBIENTE

7.591 Tn CO_{2eq}/año

evitadas por acciones de eficiencia energética y descarbonización implantadas desde 2009 (vs. 7.504 Tn en 2021)

0 sanciones administrativas ambientales graves o muy graves impuesta en firme (vs. 1* en 2021)

4,30 MJ/km tren de intensidad energética final-consumo energético (vs. 4,71 MJ/km en 2021)

40,73%

de viajeros en estaciones certificadas según la norma de Gestión Ambiental ISO: 14.001, en relación con el total de viajeros en estaciones de Adif (vs. 45,30% en 2021)

3,33%

reducción consumo agua respecto a 2021

190.676 Tn CO_{2eq} (58,27%)

procedentes de la tracción eléctrica (energía con GdO) respecto de las emisiones de CO_{2eq} totales referidas a tracción ferroviaria (vs. 148.944 Tn en 2021)

1,99%

aumento de la huella de carbono respecto a 2021

*Algeciras

I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



NUESTRA GENTE

108

horas de formación
por empleado/año
(vs. 58,5 en 2021)

7,504M€

inversión en
formación*

2,35%

brecha
salarial puestos
Estructura de Dirección
(a favor del género
masculino)
(vs. 3,88% en 2021)

33,33 %

mujeres en el Consejo
de Administración
(igual que en 2021)

93,18%

empleados cubiertos
por Convenio Colectivo
(dentro de la Estructura
de Dirección hay 841
empleados a los que no
les aplica el Convenio
Colectivo)
(vs. 91,4% en 2021)

+20

medidas de
conciliación: en 2022
188H y 44M se acogen a
permisos de Paternidad/
Maternidad
(vs. 150H y 41M en 2021)

72,8%

personas trabajadoras en
trabajo a distancia (del total
de puestos susceptibles en
TAD, 2.084)

51,24

edad media
personas trabajadoras
(vs. 54,94 en 2021)

4,86%

Índice de absentismo
(vs. 5,17% en 2021)

17,09%

empleados
participantes en
programas medicina
preventiva
(vs. 22,58% en 2021)

* Datos agregados para Adif y Adif AV

I. INDICADORES MÁS RELEVANTES

RETRIBUCIONES MEDIAS POR CATEGORÍAS
PROFESIONALES / BRECHA SALARIAL

	HOMBRES	MUJERES	ADIF
ESTRUCTURA DIRECCIÓN	64.122,46	62.612,97	2,35% a favor del género masculino
ESTRUCTURA APOYO	45.347,97	44.747,20	1,32% a favor del género masculino
MANDOS INTERMEDIOS	39.967,48	36.944,53	7,56% a favor del género masculino
PERSONAL OPERATIVO	36.587,79	31.821,61	13,03% a favor del género masculino

La normativa laboral y las tablas salariales aplicadas a Adif impide cualquier discriminación por razón de sexo.

I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



CLIENTES

86,88 % de viajeros subidos y bajados en **estaciones accesibles***
(vs. 85,94% en 2021)

Aumento del **95,77 %** de las **reclamaciones** en estaciones de viajeros respecto a 2021 *
(vs. -58,87% en 2021)

18 empresas que operan en red Adif **liberalización**
(vs. 14 en 2021)

25 empresas instaladas en el **Centro de Tecnologías Ferroviarias ***
(vs. 24 en 2021)

* Datos agregados para Adif y Adif AV

** 30% actividades se corresponden con acciones culturales, apertura de la estación al entorno



COMUNIDADES LOCALES Y COHESIÓN SOCIAL

4.555,28 M€ inversión ejecutada acumulada en **integración urbana** (147M€ en 2022)*

4,86 M€ invertidos en actuaciones relacionadas con la **accesibilidad** en 2022*
(vs. 5,80 M€ en 2021)

118 actividades sociales y **culturales** realizadas en colaboración con ONL Programa Estación Abierta
(vs. 80 en 2021)

70% campañas **sensibilización en valores** Programa Estación Abierta**
(vs. 75% en 2021)

17 contratos de arrendamientos con **criterios sociales**
(vs. 52 en 2021)

70 entidades no lucrativas con las que se **colaboró** en 2022
(vs. 62 en 2021)

53 número de propuestas de **proyectos de emprendimiento ***

141 estaciones Adif con Servicio Adif ACERCA (para PMR) de un total de 1.451
(vs. 98 en 2021)

6

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



I.CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF

LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2022 vs 2021
- ✓ Evolución negativa 2022 vs 2021
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación



- ✓ 0,057 accidentes significativos por causa del administrador/Mkm tren.
- ✓ 0,383 Mkm-tren persona fallecida o herida grave en accidentes de tren



- ✓ 108 horas de formación por empleado.
- ✓ 91% nivel de transferencia (satisfacción con la formación recibida y su aplicación al puesto de trabajo)*.
- ✓ 7,504 M€ inversión en formación en 2022.*
- ✓ 23 convenios de prácticas con universidades* (indicador que no admite comparación).



- ✓ 33,33% mujeres en el Consejo de Administración.
- ✓ 17,78% de mujeres en plantilla.
- ✓ 24,51% de mujeres en la Estructura de Dirección.



- ✓ Eficiencia energética: 53,70 GWh_{eq}/año ahorrados (Dato acum. desde 2009).
- ✓ 69,6% energía verde consumida (GdO) respecto del total de energía consumida.
- ✓ 4,30MJ/km tren de intensidad energética final.



- ✓ Ejecución de inversiones: 857,81 M€.
- ✓ 0,33 jornada perdida por cada 1.000 h trabajadas.
- ✓ Porcentaje de empleados contrato indefinido: 98,24%.
- ✓ 54% ideas y proyectos desarrollados en intraemprendamiento (%) *Finalistas de Adif Talento con implantación total o parcial.



- ✓ 6.735,80 km de líneas electrificadas en servicio.
- ✓ 568.094 total de UTIs manipuladas en instalaciones logísticas.
- ✓ 3,373M€ en inversión total en proyectos de innovación.
- ✓ 100% resultados de innovación transferidos (eficiencia en la innovación)*.



- ✓ Porcentaje de viajeros subidos y bajados en estaciones accesibles: 86,88%*.
- ✓ 4,86 M€ de inversión en obras de mejora de la accesibilidad*.

ACTUACIONES E INICIATIVAS MÁS RELEVANTES

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- * Datos agregados para Adif y Adif AV

- Adecuación del SGSC para mejora de la seguridad en la circulación
- Plan de Actuación y Mejora de la Seguridad en la Circulación
- Sistemas para el análisis del comportamiento de las personas y detección de objetos sospechosos
- Proyecto SIGMA

- Iniciativa Estratégica: Plan de Formación
- Iniciativa Estratégica: Plan de relevo generacional
- Iniciativa Estratégica: Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento

- III Plan de Igualdad de Adif y II Plan de Igualdad de Adif AV
- Programa LIDERA "Mentoring Mujeres Tituladas" (RAI)
- Iniciativa Estratégica: Plan de relevo generacional
- Iniciativa Estratégica: Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento
- Iniciativa Estratégica: Seguridad y Salud en el Trabajo: V Plan de Accidentabilidad Cero

- Compra del 100% de la energía eléctrica consumida por Adif ha sido con certificados de Garantía de Origen (GdO)
- Iniciativa estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno a la RFIG
- Iniciativa estratégica: eficiencia energética
- Iniciativa estratégica: Ferrolinera®

- Plan de adaptación al Cuarto Paquete Ferroviario (liberalización)
- Iniciativa Estratégica: Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
- Iniciativa Estratégica: Disponer de una red de nodos logísticos en la Red prioritaria de mercancías
- Iniciativa Estratégica: Oficina de gobierno de transformación digital
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de optimización de capacidad
- Iniciativa Estratégica: Participación activa en los procesos urbanísticos
- Iniciativa Estratégica: Plan de reutilización del patrimonio para usos sociales y sostenibles

- Plan de innovación estratégica
- Proyecto nuevo modelo de mantenimiento
- Plan de implantación de la metodología BIM
- Iniciativa Estratégica: Plan de mejora de las comunicaciones
- Iniciativa Estratégica: Avance del desarrollo y construcción de tramos AV
- Programa Adif Talento
- Iniciativa Estratégica: Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Iniciativa Estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG
- Iniciativa Estratégica: E-futura
- Iniciativa Estratégica: Transformación Digital de mantenimiento
- Iniciativa Estratégica: Transformación Digital del Transporte de Mercancías.
- Servicio de Asistencia a Personas con Movilidad Reducida (Servicio Acerca)
- Servicio Dialoga

I.CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF

LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2022 vs 2021
- ✓ Evolución negativa 2022 vs 2021
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación



- ✓ 4.555,28M€ (IVA no incl.) inversión ejecutada en integración urbana* (147M€ en 2022).
- ✓ 731,4 millones usuarios de estaciones de viajeros.
- ✓ 214 convenios, acuerdos, protocolos, adendas, de integración con las Sociedades en las que participa Adif desde su creación (*Dato acumulado*).
- ✓ 17 contratos de arrendamientos con criterios sociales.



- ✓ Intensidad de generación de residuos peligrosos: 1,11 Tm/Mkm Tren¹.
- ✓ Reducción de consumo de agua de un 3,33% respecto a 2021.
- ✓ 100% de las contrataciones incluyen cláusulas sociales y medioambientales*.



- ✓ Reducción de emisiones de GEI: 7.591 TmCO_{2eq} (*Dato acum. desde 2009*).
- ✓ 1,99% aumento de la huella de carbono respecto a 2021.



- ✓ Ninguna sanción administrativa ambiental grave o muy grave.
- ✓ Recursos destinados a la prevención de incendios: 21,48 M€¹.
- ✓ 1.806 km de vías cedidos o arrendados para rutas de vías verdes.
- ✓ 58,01 M€ recursos destinados a la protección ambiental (inv. + explotación) (*dato a cierre en 2021*).



- ✓ 20 notificaciones por incumplimiento del Código ético.
- ✓ 640 delitos de terceros con incidencia en la actividad (interposición de denuncia penal).
- ✓ 3 ataques deliberados contra infraestructuras críticas.
- ✓ 5,10% reclamaciones estimadas por el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno*.



- ✓ 69 acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales firmados.
- ✓ 296 acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales en vigor.

ACTUACIONES E INICIATIVAS MÁS RELEVANTES

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- * Datos agregados para Adif y Adif AV

- Plan integral de estaciones de viajeros
- Iniciativa Estratégica: E-futura
- Iniciativa Estratégica: Programas de Inversión en Cercanías
- Iniciativa Estratégica: Cuantitativo de Riesgos
- Iniciativa Estratégica: Proyecto integral de Transformación de la Estación de Madrid - Chamartín
- Iniciativa Estratégica: Proyecto integral de Transformación de la estación Madrid Puerta de Atocha
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de ampliación y mejora de la estación de Barcelona Sants integrada en el nuevo modelo de ciudad
- Iniciativa Estratégica: Elaboración de estudios de integración urbana
- Iniciativa Estratégica: Desarrollo conexiones ciudades-red AV
- Iniciativa Estratégica: Plan de Acción para la mejora de la coordinación y control de las Operaciones de Integración
- Sistema de gestión de residuos peligrosos
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de Compra Pública Responsable
- Iniciativa Estratégica: Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
- Iniciativa Estratégica: Modelo de Gestión de Estaciones
- Iniciativa Estratégica: Servicios de Última Milla
- Plan de Lucha Contra el Cambio Climático 2018-2030
- Objetivo de neutralidad en carbono en 2050
- Iniciativa Estratégica: Ferrolineras@
- Iniciativa Estratégica: Cultura de lucha y sensibilización contra el cambio climático
- Iniciativa Estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de compra pública responsable
- Iniciativa Estratégica: Servicios de Autopistas Ferroviarias
- Política de Medioambiente
- Sistemas de gestión ambiental
- Supervisión ambiental en obras
- Plan de prevención contra incendios
- Plan de desarrollo y despliegue de la Gestión Integral de Riesgos
- Plan de Mejora de Transparencia y el Buen Gobierno
- Política Corporativa de Lucha Contra el Fraude
- Programa Estación Abierta
- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Protocolos de colaboración

¹ Dato 2021. El dato 2022 se publicará en memoria medioambiental prevista para mayo 2023



7

CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA

I.CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF



EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

	2022	2021
Pago imptos. por empleados (Seguridad Social) miles de euros	1 53.916	1 44.721
Pago imptos. por empleados (IRPF) MILES DE EUROS	93.982	92.731
Valor económico distribuido (Contribución a Grupos de Interés) MILLONES EUROS	1.550,1	1.388,7
Aprovechamiento de fondos comunitarios (%) ¹	4,9	62,8

¹Aprovechamiento de fondos comunitarios (%) = (Importe acumulado al trimestre de Ayudas cobradas / Importe anual previsto de cobros de Ayudas (cobros – devoluciones Ayudas))



APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO(€)

2022

1.704.477

2021

1.562.648



+8,33%

I.CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF



IMPACTO EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EN EL TERRITORIO

	2022	2021
Inversión RC: renovación, mejora y reposición red (Millones euros)	770,23	658,96
Inversión obras de mejora de la accesibilidad (Millones euros)*	4,86	5,80
Inversión en la comunidad (lucro cesante Programa Estación Abierta (miles de euros)	368.774	145.833
Integración urbana: (Millones euros inversión ejecutada acumulada)*	4.555,28	4.408,51
Inversión en I+D+i (Millones euros)	3,37	0,673
Inversión en Transformación Digital (Millones euros) *	6	5,90

* Dato agregado Adif y Adif AV

I.CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF



LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

PRINCIPALES METAS

- Reducir el **consumo energético** del sistema ferroviario en **2.900 GWh** acumulados durante el período 2018-2030.
- Reducir las **emisiones GEI** en aproximadamente **3.700 ktCO₂eq** acumuladas durante el período 2018-2030, teniendo en cuenta la compra de energía eléctrica verde (con certificados de Garantía de Origen).
- Reducir la **huella de carbono** en hasta un **86%** si se tiene en cuenta la compra de energía eléctrica verde (con certificados de Garantía de Origen).

LOGROS

2022

Ahorro energético
(por medidas implantadas desde 2009)

53,7 GWh_{eq}/año ahorrados

Reducción de emisiones de GEI
(por medidas implantadas desde 2009)

7.591 tCO₂eq/año evitadas

Adquisición y consumo de la energía eléctrica
utilizada por todo el sistema ferroviario con
certificados de Garantía de Origen

69,6 % (66,3% en 2021)

A background image showing a business meeting. Several people in business attire are gathered around a wooden table. One person is pointing at a document with a pen, while others are looking at the document or a laptop. The document contains bar charts and graphs. A calculator is visible on the table. The scene is dimly lit, with a warm, slightly blurred atmosphere.

8

VERIFICACIÓN

I. VERIFICACIÓN / NIEA 3000

- En base a la reforma en 2020 del Código de Buen Gobierno de la sociedades cotizadas que amplía las funciones el Consejo de Administración incluyendo la de *“supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo”*, a modo de buena práctica y para que el Consejo cuente con los mecanismos adecuados para ejercer su labor de supervisión y control poniendo el foco en la fiabilidad de la información reportada, la misma ha sido verificada por tercero independiente conforme al **estándar internacional ISAE3000**.
- AENOR realiza la verificación como prestador independiente de servicios de verificación según programa de verificación conforme a **ISO/IEC 17029:2019** se desarrolla bajo los principios de “enfoque basado en evidencias, presentación justa, imparcialidad, competencia técnica, confidencialidad, y responsabilidad” exigidos en la norma internacional **ISO/IEC 17029:2019 “Evaluación de la conformidad – Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”**.

I. VERIFICACIÓN / NIEA 3000

- El **alcance** de la verificación del Estado de Información No Financiera (EINF) del Informe de Gestión de Adif correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 es **limitado**, habiéndose limitado exclusivamente la verificación a la información identificada en el **Anexo 6: Indicadores GRI e Indicadores de Información no Financiera**
- Los **procedimientos** realizados en dicha verificación se han basado en el juicio profesional de expertos, incluyendo consultas, observación de procesos, evaluación de documentación y procedimientos analíticos.
- Como resultado de los procedimientos que se han realizado y de las evidencias obtenidas durante el proceso de verificación no se ha encontrado ninguna cuestión que lleve a pensar que el EINF de Adif correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no ha sido preparado, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los contenidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los **criterios de *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (Estándares GRI)**, seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el '**Anexo 6: Indicadores GRI e Indicadores de Información no Financiera**' del citado EINF.

I. VERIFICACIÓN / NIEA 3000

Adicionalmente, sobre la aplicación de Adif de la **norma internacional ISO/IEC 17029:2019 “Evaluación de la conformidad – Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”**, no ha habido ningún aspecto que indique que la organización no haya aplicado los principios de inclusividad, relevancia, capacidad de respuesta e impacto según lo detallado en los puntos 2-15, 2-16 y 2-29 del Índice de contenidos GRI del informe.

Este ejercicio ha permitido poner en valor la contribución de la entidad a un modelo de desarrollo más sostenible y equilibrado, en el que los factores no financieros son tan relevantes como los financieros.

Comunicar con rigor y transparencia estos datos, además, favorece, la credibilidad, confianza y aprecio que genera la Compañía en sus Grupos de Interés, permitiendo con ello conectar mejor con las demandas y expectativas de nuestros *stakeholders* que exigen cada vez más a las empresas un papel activo en el impulso de un modelo de crecimiento inclusivo, ético, y respetuoso con el entorno.

