



# INFORMACIÓN NO FINANCIERA

RESUMEN INFORME DE GESTIÓN ADIF EJERCICIO 2023

A photograph of a construction site in a rural, hilly area. Two yellow excavators are working on a dirt road. In the foreground, there are stacks of concrete slabs and wooden planks. A worker in a yellow safety vest is visible near the excavators. A stone marker with the numbers '54' and '2' is in the lower left. A large pine tree is on the right. The background shows a forested hillside under a clear sky.

1

# INTRODUCCIÓN

Marco y relevancia del reporte no financiero

# I. MARCO REPORTING



## MARCO NORMATIVO NACIONAL Y COMUNITARIO

- **Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad**
- Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022, por lo que respecta a la presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas. A la espera de entrar en el marco de aplicación. (Directiva CSRD). Entrada en vigor 05.01.2023. Fecha de trasposición 06.07.2024
- Actos Delegados de los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (siglas en inglés, *European Sustainability Reporting Standards, ESRS*). 07.07.2023
- Reglamento (UE) 2020/852, marco para inversiones sostenibles y sus Reglamentos Delegados 2021/2139 (Acto Delegado del clima) y 2021/2178 (Acto Delegado de divulgación) que comprenden el marco de reporte de la Taxonomía ambiental europea.

### + INFO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

- Desde 2017, Adif, por razones de transparencia empresarial y coherencia estratégica, presenta **Informe de Gestión Integrado**, incluyendo el estado de la información no financiera, sometiéndose a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión y Memoria Económica dentro del proceso de cierre de las Cuentas Anuales (30 de marzo).
- La finalidad de esta integración es implantar las tendencias más avanzadas en materia de *reporting* y transparencia, dando mayor relevancia a la **información sobre resultados e impactos en la sociedad y el medio ambiente**, complementando de manera más equilibrada la información financiera que se continúa reflejando en el Informe de Gestión.

## ESTÁNDAR DE REPORTE

La Información no financiera publicada por Adif se basa en **el estándar internacional de referencia: de *Global Reporting Initiative (GRI Standards)***.

Dicho estándar tiene el objetivo de identificar, recopilar y reportar información sobre los impactos vinculados a cuestiones medioambientales, sociales y económicas, así como la gestión de éstos de manera clara y comparable, proporcionando **una imagen completa y equilibrada de los temas materiales** de la organización.

El reporte se complementa estableciendo una correlación de los **estándares GRI** (en sus respectivas versiones anuales actualizadas) **y los ODS (Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas)** sobre los que impacta la actividad de la entidad.

## II. RELEVANCIA DE LA INF. NO FINANCIERA

### REPORTING SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERO

El *reporting* sobre desempeño no financiero (EINF), desde la perspectiva de triple cuenta de resultados, permite conectar mejor con las demandas y expectativas de los **Grupos de Interés, que exigen cada vez más a las empresas un papel activo en el impulso de un modelo de crecimiento inclusivo, ético, y respetuoso con el entorno.**

Aportar información concreta y detallada en estos ámbitos sobre **resultados e impactos** con una trazabilidad comparativa, dotan de mayor **credibilidad** a la organización al mostrar con datos y hechos su compromiso con un modelo de desarrollo sostenible.

En el **compromiso con la fiabilidad** de la información reportada, el contenido del EINF del Informe de Gestión ha sido sometido, tal y como exige la legislación vigente, a revisión por parte de verificador externo independiente, con su correspondiente grado de aseguramiento limitado.



2

ENFOQUE ESTRATÉGICO DE ADIF

# I. REFORMULACIÓN ESTRATÉGICA

## ESTRATEGIA DE ADIF

PERÍODO 2020-2030

## PLAN ESTRATÉGICO 2030 (PE2030)

- **Alineamiento del *Reporting* de sostenibilidad con el PE2030** de la Compañía, con los Pilares y Objetivos Estratégicos identificados en dicho Plan. De esta manera, se vinculan los planes, proyectos e iniciativas que realiza la Entidad con cada punto del Plan Estratégico.
- Focalizamos la estrategia en las **expectativas de nuestros Grupos de Interés**, en los **retos internos** de las empresas y en los **desafíos globales** relacionados con el desarrollo sostenible.
- Estamos comprometidos con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de la Agenda 2030 de NNUU y alineados con las **políticas gubernamentales europeas y nacionales**; profundizamos en el **bienestar social y la igualdad**; avanzamos en el desarrollo de un **modelo inclusivo y justo** con base en el **respeto a los Derechos Humanos**.
- **Nuestros compromisos en Sostenibilidad:**
  - Ser referente en la contribución a la transición energética - Desarrollar una comunidad energética **(OE.1)**
  - Luchar contra los efectos del cambio climático – Objetivo Emisiones netas 0 en 2050 **(OE.2)**
  - Recuperar la naturaleza y la biodiversidad **(OE.3)**
  - Promover una cultura de sensibilización frente al cambio climático **(OE.4)**
  - Generar un impacto social positivo en favor de la cohesión e inclusión social **(OE.5)**
  - Alcanzar nuevas líneas de ingresos a través de las oportunidades de la transición energética – contribuir al desarrollo de las finanzas sostenibles **(OE.6)**



# IV. PE2030 / OBJETIVOS



## 107 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS PERÍODO 2020-2030



# II. LOS ODS COMO RETOS GLOBALES / ANALISIS DE RELEVANCIA



**AGENDA  
2030**

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un **marco de referencia** fundamental para la estrategia de la Compañía. Además de ser relevantes en términos de **riesgos y oportunidades**, es nuestra **responsabilidad como entidades públicas** contribuir a su consecución.

## Impacto sobre 13 ODS

Se ha identificado un nivel relevante de impacto de la actividad de la Compañía sobre 13 de los 17 ODS.

De los 13 se han seleccionado **cuatro** como **prioritarios**.



### Grupo de Trabajo del Convenio Marco de Colaboración

*Adif y Adif Alta Velocidad han asumido la Vicepresidencia del Grupo de Trabajo del Convenio Marco de Colaboración, suscrito en 2021, entre la Secretaría de Estado para la Agenda 2030 y las sociedades estatales. Desde 2022 se asume la vicepresidencia a través de las vicepresidentas María Isabel Gómez, Subdirectora del Plan Estratégico de Adif y Adif AV, y Rocío Beltrán, responsable de la unidad de RSC de Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España (ISDEFE).*



### Grupo de trabajo Rail Sustainability Index

*En 2022 se han obtenido por primera vez la **calificación del RSI acreditado por la UIC**, en la que evalúa el grado de consecución del desarrollo sostenible en las empresas ferroviarias.*



### Evaluación ODS

*Dentro de los 7 ODS analizados en la Entidad (se ha realizado tratamiento conjunto para Adif y Adif AV), se obtiene la **máxima calificación** en tres de ellos: ODS 7, ODS 11 y ODS 13, los cuales se sitúan por encima de la media del sector. En definitiva, el **desempeño de Adif alcanza el 74,00% frente a un desempeño medio del sector del 42,38%**.*



3

BUEN GOBIERNO

# I. ORGANOS DE GOBIERNO

Para Adif es fundamental que la gestión cuente con sistema de gobierno basado el cumplimiento normativo, la ética empresarial y la transparencia. La integridad de la conducta como valor deber ser un elemento central de la cultura de la organización, incidiendo especialmente en tolerancia cero con la corrupción.

## ÓRGANOS DE GOBIERNO Y GESTIÓN INTERNA



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



COMISIÓN DE AUDITORÍA



COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



COMITÉ DE RIESGOS



COMITÉ DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

PRESIDENCIA



COMITÉ DE DIRECCIÓN



COMITÉ DE CONTRATACIÓN

## II. POLÍTICAS CORPORATIVAS

Las Políticas Corporativas establecen los compromisos de la Entidad y guían la conducta profesional de los integrantes de la Compañía.

Estas políticas abordan asuntos relevantes y transversales a toda la organización.



- CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA
- POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- POLÍTICA CORPORATIVA DE LUCHA CONTRA EL FRAUDE, LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO
- POLÍTICA DE CONFLICTOS DE INTERÉS
- POLÍTICA DE CALIDAD
- POLÍTICA AMBIENTAL
- POLÍTICA PREVENTIVA
- POLÍTICA DE I+D+i
- POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS
- POLÍTICA DE GESTIÓN DE ACTIVOS
- POLÍTICA DE CULTURA JUSTA
- POLÍTICA DE ACCESIBILIDAD UNIVERSAL (ADIF ACERCA)
- POLÍTICA DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO SOBRE LA INFORMACIÓN FINANCIERA
- POLÍTICA DE SEGURIDAD PATRIMONIAL
- POLÍTICA DE USO DE MEDIOS TECNOLÓGICOS
- POLÍTICA DE PROTECCIÓN AL INFORMANTE DE IRREGULARIDADES
- DIRECTRIZ PARA LA POLÍTICA Y GESTIÓN DE LA SEGURIDAD EN LA CIRCULACIÓN FERROVIARIA
- DIRECTRIZ PARA LA POLÍTICA, MARCO NORMATIVO Y GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN
- POLÍTICA DE PATROCINIOS
- POLÍTICA DE ATENCIONES Y REGALOS
- POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD (EN TRAMITACIÓN)

# III. CÓDIGO ÉTICO Y PRINCIPALES INDICADORES

## COMPROMISOS RECOGIDOS EN EL CÓDIGO ÉTICO

- Cumplimiento de la legislación.
- Seguridad en las Infraestructuras.
- Buen uso de los recursos públicos.
- Profesionalidad e integridad.
- Lucha contra el fraude.
- Buen uso de la información.
- Trato digno y respetuoso a las personas.
- Trato igualitario a clientes y proveedores.
- Salvaguardar la seguridad y la salud.
- Respeto al medio ambiente y al patrimonio cultural.
- Salvaguardar la reputación de Adif.

## INDICADORES

	2021	2022	2023
<b>NOTIFICACIONES CANAL ÉTICO</b>	13	20	23
<b>DECLARACIONES DE AUSENCIA DE CONFLICTOS DE INTERÉS</b>	1.113	1.588	1.713
<b>CONSULTAS SOBRE CONFLICTOS DE INTERÉS</b>	2	5	10*
<b>Nº EMPLEADOS FORMADOS EN ÉTICA</b>	539	1.834	1.265
<b>CONSULTAS SOBRE POLÍTICA DE ATENCIÓN Y REGALOS*</b>	1	4	5

\*Datos integrados Adif y Adif AV



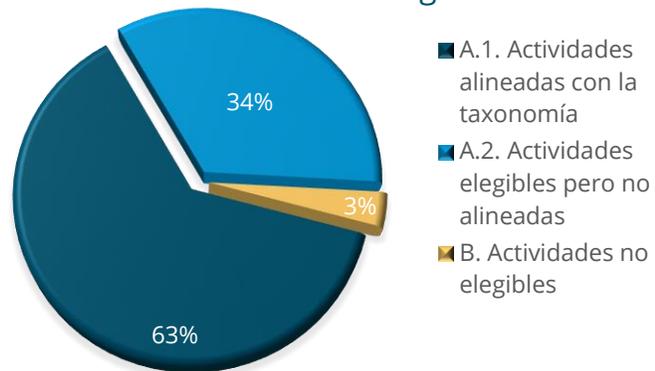
4

TAXONOMÍA

# I. TAXONOMÍA/ ADIF

## PRINCIPALES RESULTADOS

### Volumen de negocio



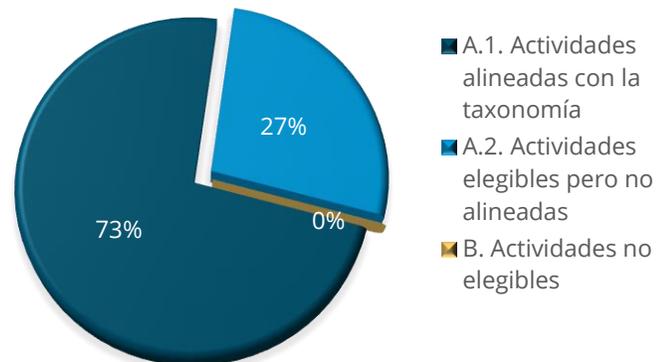
### Volumen de negocios absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	669
Actividades elegibles pero no alineadas	365
Actividades no elegibles	35
<b>Total</b>	<b>1.069</b>

### Evolución elegibilidad

	2022	2023
Proporción de ingresos elegibles	79,9%	97%

### CapEx



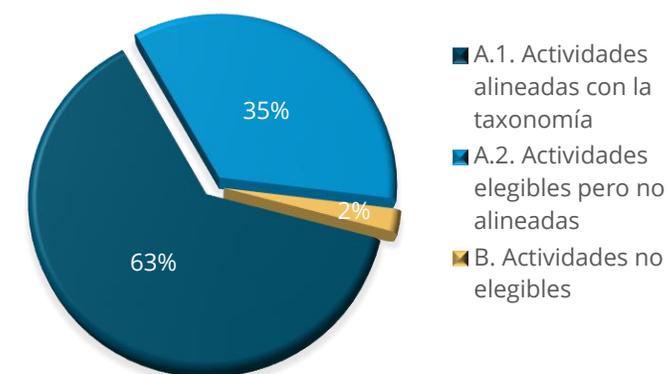
### CapEx absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	1.013
Actividades elegibles pero no alineadas	374
Actividades no elegibles	0,0
<b>Total</b>	<b>1.387</b>

### Evolución elegibilidad

	2022	2023
Proporción de CapEx elegible	100%	100%

### OpEx



### OpEx absoluto (Mill. €)

Actividades alineadas con la taxonomía	1.003
Actividades elegibles pero no alineadas	561
Actividades no elegibles	35
<b>Total</b>	<b>1.599</b>

### Evolución elegibilidad

	2022	2023
Proporción de OpEx elegible	100%	98%



5

IMPACTO EN LA SOCIEDAD Y CREACIÓN DE VALOR COMPARTIDO

# I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



## RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

**4.760**

actuaciones en **redes sociales\***  
(vs. 7.056 en 2022)

**3.300**

número de **acciones y atención a medios** (Plan Estratégico de Comunicación)\*  
(vs. 982 en 2022)

**270**

**acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales** en vigor  
(vs. 296 en 2022)

**145**

**presencia en asociaciones y organismos internacionales** en los que tenemos presencia\*  
(vs. 143 en 2022)



## SEGURIDAD Y SALUD

**430.658€** para gastos médicos/ empleado. Complemento de ayuda social  
(vs. 163.761€/empleado en 2022)

**100%**

**Realización de informes de situaciones de emergencia** con aplicación del **Plan de Autoprotección**  
(igual que en 2022)

**42**

**accidentes** con víctimas (fallecidos y heridos graves)  
(vs. 39 en 2022)

**7.290**

horas de **formación en protección y seguridad** (incluyen **1.590 horas de formación de salud y prevención** a personal externo, incluidos contratistas)

**121.743**

horas de **formación en PRL**  
(vs. 84.726 en 2022)

**10,21**

**índice de accidentabilidad laboral\*\***  
(vs. 10,45 en 2022)

**0,37**

**índice de gravedad** jornadas perdidas por accidente laboral o enfermedad profesional\*\*\*  
(vs. 0,33 en 2022)

\*Datos agregados para Adif y Adif AV

\*\* Índice de accidentalidad laboral: (nº accidentes con baja \*1.000/nº trabajadores medio)

\*\*\* Índice de Gravedad (nº jornadas perdidas/nº horas trabajadas) x1.000

# I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



## MEJORAS EN EL SERVICIO

**751,61**

millones de viajeros subidos y bajados en estaciones  
(vs. 731,41 en 2022)

**595,2 M€**

gasto total en labores de **mantenimiento** de la red convencional  
(vs. 535,7M€ en 2022)

**1.869,8 M€**

importe anual adjudicado en **construcción** (IVA no incl.)  
(vs. 1.896,3 M€ en 2022)

**231,98**

km de **línea renovados o mejorados** (de forma integral) en red convencional  
(vs. 132,60 en 2022)

**516.380**

Total de **UTIs manipuladas** en instalaciones logísticas  
(vs. 570.316 en 2022)

**6.718,6 M€**

km de **líneas electrificadas** en servicio  
(vs. 6.735,8 M€ en 2022)



## IMPACTO ECONÓMICO

**1.641,5 M€**

**valor económico generado**  
(ingresos ordinarios + extraordinarios)  
(vs. 1.509,4 M€ en 2022)

**-55,6 M€**

**EBITDA**  
(vs. -29,1 M€ en 2022)

**1.694,2M€**

**valor económico distribuido**  
(costes de explotación + gastos financieros + impuestos)  
(vs. 1.550,1,7 M€ en 2022)

\*Datos agregados para Adif y Adif AV

## I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



## MEDIO AMBIENTE

**11.675 Tn CO<sub>2eq</sub>/año**

**evitadas** por acciones de eficiencia energética y descarbonización implantadas desde 2009 (vs. 7.591 Tn en 2022)

**135.409 Tn CO<sub>2eq</sub> (52,34%)**

emisiones procedentes de la **tracción eléctrica** (energía con GdO) respecto de las emisiones de CO<sub>2eq</sub> totales referidas a tracción ferroviaria (vs. 190.676 Tn (58,27%) en 2022)

**1 sanciones administrativas** ambientales graves o muy graves impuesta en firme (vs. 0 en 2022)

**3,98 MJ/km** tren de **intensidad energética final**-consumo energético (vs. 4,30 MJ/km en 2022) (-7,44% respecto a 2022)

**38,77%**

de viajeros en estaciones certificadas según la norma de Gestión Ambiental ISO: 14.001, en relación con el total de viajeros en estaciones de Adif (vs. 43,20% en 2022)

**22,5%** reducción de la **huella de carbono** respecto a 2022

**21,68%** reducción en el **Consumo de agua** respecto a 2022

# I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



## NUESTRA GENTE

**136,3**

horas de formación por empleado/año (vs. 108,0 en 2022)

**10,32 M€**

inversión en formación\* (vs. 7,50 M€ en 2022)

**3,37%** brecha

salarial puestos Estructura de Dirección (a favor del género masculino) (vs. 2,35% en 2022)

**36,4 %**

mujeres en el Consejo de Administración (vs 33,33% en 2022)

**91,93%**

empleados cubiertos por **Convenio Colectivo** (dentro de la Estructura de Dirección hay 879 empleados a los que no les aplica el Convenio Colectivo) (vs. 93,18% en 2022)

**+20** medidas de conciliación: en 2023 240H y 71M se acogen a permisos de Paternidad/Maternidad (vs. 188H y 45M en 2022)

**66,1%**

personas trabajadoras en **trabajo a distancia** (del total de puestos susceptibles en TAD, 2.022) (vs.72,8% en 2022)

**50,11** edad media plantilla personas trabajadoras (vs. 51,24 en 2022)

**4,56%**

Índice de absentismo (vs. 4,86% en 2022)

**20,70%** empleados participantes en programas **medicina preventiva** (vs. 17,09% en 2022)

\*Datos agregados para Adif y Adif AV

## I. INDICADORES MÁS RELEVANTES

	HOMBRES	MUJERES	ADIF
ALTA DIRECCIÓN	137.054,29	146.335,79	6,77% a favor del género femenino
ESTRUCTURA DIRECCIÓN	66.994,03	64.737,38	3,37% a favor del género masculino
ESTRUCTURA APOYO	46.892,91	45.251,71	3,50% a favor del género masculino
MANDOS INTERMEDIOS	40.843,11	38.538,52	5,64% a favor del género masculino
PERSONAL OPERATIVO	38.353,48	33.793,00	11,89% a favor del género masculino

La normativa laboral y las tablas salariales aplicadas a Adif impide cualquier discriminación por razón de sexo.

# I. INDICADORES MÁS RELEVANTES



## CLIENTES

**86,93 %** de viajeros subidos y bajados en **estaciones accesibles\*** (vs. 86,88% en 2022)

Aumento del **8,54 %** de las **reclamaciones** en estaciones de viajeros respecto a 2022\*

**18** empresas que operan en red Adif **liberalización** (igual que en 2022)

**27** empresas instaladas en el **Centro de Tecnologías Ferroviarias \*** (vs. 25 en 2022)

*\*Datos agregados para Adif y Adif AV*

*\*\* 33,7% actividades se corresponden con acciones culturales, apertura de la estación al entorno*



## COMUNIDADES LOCALES Y COHESIÓN SOCIAL

**4.875,42 M€** **inversión** ejecutada acumulada en **integración urbana** (IVA no incl.) (vs 4.699,18 M€ en 2022)\*

**11,09 M€** **inversión** en actuaciones relacionadas con la **accesibilidad** en 2023 (IVA incl.)\* (vs. 5,88 M€ en 2022)

**113** **actividades sociales y culturales** realizadas en colaboración con ONL Programa Estación Abierta (vs. 118 en 2022)

**67%** **campañas sensibilización en valores** Programa Estación Abierta\*\* (vs. 70% en 2022)

**10** **contratos de arrendamientos** con **criterios sociales** (vs. 17 en 2022)

**59** **entidades no lucrativas** con las que se **colaboró** en 2023 (vs. 70 en 2022)

**34** número de propuestas de **proyectos de emprendimiento \*** (vs. 53 en 2022)

**99** **estaciones Adif con Servicio Adif ACERCA** (para PMR) de un total de 1.451 (vs. 98 en 2022)

6

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE  
DESARROLLO SOSTENIBLE



# I. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF

## LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2023 vs 2022
- ✓ Evolución negativa 2023 vs 2022
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación



- ✓ 0,153 accidentes significativos por causa del administrador/Mkm tren.
- ✓ 0,339 Mkm-tren persona fallecida o herida grave en accidentes de tren



- ✓ 136,3 horas de formación por empleado.
- ✓ 90% nivel de transferencia (satisfacción con la formación recibida y su aplicación al puesto de trabajo)\*.
- ✓ 10,32 M€ inversión en formación en 2023.\*
- ✓ 23 convenios de prácticas con universidades\* (indicador que no admite comparación).



- ✓ 36,36% mujeres en el Consejo de Administración.
- ✓ 18,80% de mujeres en plantilla.
- ✓ 23,40% de mujeres en la Estructura de Dirección.



- ✓ Eficiencia energética: 69,69 GWh<sub>eq</sub>/año ahorrados (*Dato acum. desde 2009*).
- ✓ 72,4% energía verde consumida (GdO) respecto del total de energía consumida.
- ✓ 3,98 MJ/km tren de intensidad energética final.



- ✓ 12.806 empleados (incluye Adif-KSA)
- ✓ 3,37% de brecha salarial en puestos directivos a favor del género masculino
- ✓ 0,37 jornada perdida por cada 1.000 h trabajadas.
- ✓ Porcentaje de empleados contrato indefinido: 98,17%.
- ✓ 43% ideas y proyectos desarrollados en intraemprendamiento (%) \*Finalistas de Adif Talento con implantación total o parcial.
- ✓ 167,92% de inversión RC ejecutada en obras (inversión ejecutada por Adif sobre presupuesto interno)

## ACTUACIONES E INICIATIVAS MÁS RELEVANTES

- Iniciativas destacadas, planes o programas
  - \* Datos agregados para Adif y Adif AV
- 
- Adecuación del SGSC para mejora de la seguridad en la circulación
  - Plan de Actuación y Mejora de la Seguridad en la Circulación
  - Sistemas para el análisis del comportamiento de las personas y detección de objetos sospechosos
  - Proyecto SIGMA
- 
- Iniciativa Estratégica: Plan de Formación
  - Iniciativa Estratégica: Plan de relevo generacional
  - Iniciativa Estratégica: Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento
- 
- III Plan de Igualdad de Adif y II Plan de Igualdad de Adif AV
  - Programa LIDERA "Mentoring Mujeres Tituladas" (RAI)
  - Iniciativa Estratégica: Plan de relevo generacional
  - Iniciativa Estratégica: Programa de impulso del liderazgo y reconocimiento del talento
  - Iniciativa Estratégica: Seguridad y Salud en el Trabajo: V Plan de Accidentabilidad Cero
- 
- Compra del 100% de la energía eléctrica consumida por Adif ha sido con certificados de Garantía de Origen (GdO)
  - Iniciativa estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno a la RFIG
  - Iniciativa estratégica: eficiencia energética
  - Iniciativa estratégica: Ferrolinera®
- 
- Plan de adaptación al Cuarto Paquete Ferroviario (liberalización)
  - Iniciativa Estratégica: Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
  - Iniciativa Estratégica: Disponer de una red de nodos logísticos en la Red prioritaria de mercancías
  - Iniciativa Estratégica: Oficina de gobierno de transformación digital
  - Iniciativa Estratégica: Proyecto de optimización de capacidad
  - Iniciativa Estratégica: Participación activa en los procesos urbanísticos
  - Iniciativa Estratégica: Plan de reutilización del patrimonio para usos sociales y sostenibles

# I. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF

## LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2023 vs 2022
- ✓ Evolución negativa 2023 vs 2022
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- ✓ 6.718,6 km de líneas electrificadas en servicio.
- ✓ 516.380 total de UTIs manipuladas en instalaciones logísticas.
- ✓ 9,071M€ en inversión total en proyectos de innovación.
- ✓ 83% resultados de innovación transferidos (eficiencia en la innovación)\*.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- ✓ Porcentaje de viajeros subidos y bajados en estaciones accesibles: 86, 93%\*.
- ✓ 11,09 M€ de inversión en obras de mejora de la accesibilidad\*.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

- ✓ 4.875,42M€ (IVA no incl.) inversión ejecutada en integración urbana\*
- ✓ 751,6 millones usuarios de estaciones de viajeros.
- ✓ 218 convenios, acuerdos, protocolos, adendas, de integración con las Sociedades en las que participa Adif desde su creación (*Dato acumulado*).
- ✓ 10 contratos de arrendamientos con criterios sociales.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

- ✓ Intensidad de generación de residuos peligrosos: 0,85 Tm/Mkm Tren\*\*
- ✓ Reducción de consumo de agua de un 21,68% respecto a 2022.
- ✓ 100% de las contrataciones incluyen cláusulas sociales y medioambientales\*.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

- ✓ Reducción de emisiones de GEI: 11.675 TmCO<sub>2eq</sub> (*Dato acum. desde 2009*).
- ✓ 22,5% reducción de la huella de carbono respecto a 2022.

## ACTUACIONES E INICIATIVAS MÁS RELEVANTES

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- \* Datos agregados para Adif y Adif AV

- Plan de innovación estratégica
- Proyecto nuevo modelo de mantenimiento
- Plan de implantación de la metodología BIM
- Iniciativa Estratégica: Plan de mejora de las comunicaciones
- Iniciativa Estratégica: Avance del desarrollo y construcción de tramos AV
- Programa Adif Talento
- Iniciativa Estratégica: Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Iniciativa Estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG
- Iniciativa Estratégica: E-futura
- Iniciativa Estratégica: Transformación Digital de mantenimiento
- Iniciativa Estratégica: Transformación Digital del Transporte de Mercancías.
- Servicio de Asistencia a Personas con Movilidad Reducida (Servicio Acerca)
- Servicio Dialoga
- Plan integral de estaciones de viajeros
- Iniciativa Estratégica: E-futura
- Iniciativa Estratégica: Programas de Inversión en Cercanías
- Iniciativa Estratégica: Cuantitativo de Riesgos
- Iniciativa Estratégica: Proyecto integral de Transformación de la Iniciativa Estratégica: Estación de Madrid - Chamartín
- Iniciativa Estratégica: Proyecto integral de Transformación de la estación Madrid Puerta de Atocha
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de ampliación y mejora de la estación de Barcelona Sants integrada en el nuevo modelo de ciudad
- Iniciativa Estratégica: Elaboración de estudios de integración urbana
- Iniciativa Estratégica: Desarrollo conexiones ciudades-red AV
- Iniciativa Estratégica: Plan de Acción para la mejora de la coordinación y control de las Operaciones de Integración
- Sistema de gestión de residuos peligrosos
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de Compra Pública Responsable
- Iniciativa Estratégica: Acciones para la transformación digital de puestos de trabajo
- Iniciativa Estratégica: Modelo de Gestión de Estaciones
- Iniciativa Estratégica: Servicios de Última Milla
- Plan de Lucha Contra el Cambio Climático 2018-2030
- Objetivo de neutralidad en carbono en 2050
- Iniciativa Estratégica: Ferrolineras®
- Iniciativa Estratégica: Cultura de lucha y sensibilización contra el cambio climático
- Iniciativa Estratégica: Adaptación e integración del Hidrógeno como vector energético a la RFIG
- Iniciativa Estratégica: Proyecto de compra pública responsable
- Iniciativa Estratégica: Servicios de Autopistas Ferroviarias

\*\* Dato a cierre 2022. Última información disponible. La información relativa a 2023 se presentará en el primer semestre de 2024, en la Memoria Medioambiental de Adif

# I. CONTRIBUCIÓN A LOS ODS / ADIF

## LEYENDA

- ✓ Evolución positiva 2023 vs 2022
- ✓ Evolución negativa 2023 vs 2022
- ✓ Sin variación o indicadores que no admiten comparación



- ✓ 1 sanción administrativa ambiental grave o muy grave.
- ✓ Recursos destinados a la prevención de incendios: 18,67 M€ \*\*.
- ✓ 1.842 km de vías cedidos o arrendados para rutas de vías verdes.
- ✓ 32,96 M€ recursos destinados a la protección ambiental (inv. + explotación)\*\*.



- ✓ 23 notificaciones por incumplimiento del Código ético.
- ✓ 606 delitos de terceros con incidencia en la actividad (interposición de denuncia penal).
- ✓ 12 ataques deliberados contra infraestructuras críticas.
- ✓ 2,40% reclamaciones estimadas por el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno\*.



- ✓ 76 acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales firmados.
- ✓ 270 acuerdos y convenios con organizaciones y asociaciones sectoriales en vigor.

## ACTUACIONES E INICIATIVAS MÁS RELEVANTES

- Iniciativas destacadas, planes o programas
- \* Datos agregados para Adif y Adif AV

- Política de Medioambiente
- Sistemas de gestión ambiental
- Supervisión ambiental en obras
- Plan de prevención contra incendios

- Plan de desarrollo y despliegue de la Gestión Integral de Riesgos
- Plan de Mejora de Transparencia y el Buen Gobierno
- Política Corporativa de Lucha Contra el Fraude

- Programa Estación Abierta
- Plan de Impulso para el Centro de Tecnologías Ferroviarias (CTF)
- Protocolos de colaboración

\*\* Dato a cierre 2022. Última información disponible. La información relativa a 2023 se presentará en el primer semestre de 2024, en la Memoria Medioambiental de Adif

<sup>1</sup> Dato 2021. El dato 2022 se publicará en memoria medioambiental prevista para mayo 2023

A conceptual image representing financial growth and investment. It features a glass jar tipped over on the left, spilling several gold coins. In the center and right, there are three stacks of gold coins of increasing height, each with a small green plant sprout growing from the top. A calculator and a pen are visible in the background, resting on a document with some faint text and a bar chart. The overall scene is set against a blurred background of green foliage.

7

CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA

# I. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF



## EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL

	2023	2022
Pago imptos. por empleados (Seguridad Social) (miles de euros)	174.624	153.916
Pago imptos. por empleados (IRPF) (miles de euros)	104.116	93.982
Valor económico distribuido (Contribución a Grupos de Interés) (Millones de euros)	1.694,2	1.550,1
Aprovechamiento de fondos comunitarios (%) <sup>1</sup>	31,8	4,9

<sup>1</sup>Aprovechamiento de fondos comunitarios (%) = (Importe acumulado al trimestre de Ayudas cobradas / Importe anual previsto de cobros de Ayudas (cobros - devoluciones Ayudas))



## APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO (€)

2023

1.866.491

2022

1.704.477



+9,51%

# I. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF



## IMPACTO EN LAS POBLACIONES LOCALES Y EN EL TERRITORIO

	2023	2022
Inversión RC: renovación, mejora y reposición red (Millones euros)	1.283,97	770,23
Inversión obras de mejora de la accesibilidad (Millones euros)*	11,09	5,88
Inversión en la comunidad (lucro cesante Programa Estación Abierta (miles de euros)	135.083	368.774
Integración urbana: (Millones euros inversión ejecutada acumulada)*	4.875,42	4.699,18
Inversión en I+D+i (Millones euros)	9,07	3,37
Inversión en Transformación Digital (Millones euros) *	33,50	6,00

\* Dato agregado Adif y Adif AV

# I. CONTRIBUCIÓN SOCIOECONÓMICA / ADIF



## LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

### PRINCIPALES METAS

- Reducir el **consumo energético** del sistema ferroviario en **2.900 GWh** acumulados durante el período 2018-2030.
- Reducir las **emisiones GEI** en aproximadamente **3.700 ktCO<sub>2</sub>eq** acumuladas durante el período 2018-2030, teniendo en cuenta la compra de energía eléctrica verde (con certificados de Garantía de Origen).
- Reducir la **huella de carbono** en hasta un **86%** si se tiene en cuenta la compra de energía eléctrica verde (con certificados de Garantía de Origen).

### LOGROS

### 2023

Ahorro energético (por medidas implantadas desde 2009)	69,69 GWh <sub>eq</sub> /año ahorrados
Reducción de emisiones de GEI (por medidas implantadas desde 2009)	11.675 tCO <sub>2</sub> eq/año evitadas
Adquisición y consumo de la energía eléctrica utilizada por todo el sistema ferroviario con certificados de Garantía de Origen	72,4% (69,6% en 2022)

8

VERIFICACIÓN

VERIFICACIÓN



# I. VERIFICACIÓN

- En base a la **reforma en 2020 del Código de Buen Gobierno de la sociedades cotizadas** que amplía las funciones el Consejo de Administración incluyendo la de *“supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo”*, **a modo de buena práctica y para que el Consejo cuente con los mecanismos adecuados para ejercer su labor de supervisión y control** poniendo el foco en la fiabilidad de la información reportada, la misma ha sido verificada por tercero independiente.
- AENOR realiza la verificación como prestador independiente de servicios de verificación según programa de verificación conforme a **ISO/IEC 17029:2019** se desarrolla bajo los principios de “enfoque basado en evidencias, presentación justa, imparcialidad, competencia técnica, confidencialidad, y responsabilidad” exigidos en la norma internacional **ISO/IEC 17029:2019 “Evaluación de la conformidad - Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación”**.
- Igualmente, en el Programa de verificación, AENOR ha considerado los **requisitos internacionales de acreditación, verificación o certificación** correspondientes a las materias de información contempladas en la Ley.

# I. VERIFICACIÓN

- Adicionalmente, los criterios e información que se han tenido en cuenta como referencia para realizar el Programa de verificación han sido:
  - Ley 11/2018 de 28 de diciembre
  - Directiva 2014/95/UE de 22 de octubre de 2014
  - Comunicación de la Comisión Europea 2017/C 215/01
  - Norma internacional ISO/IEC 17029.2019
  - Estándares GRI
- **Conclusión:**

Basado en lo anterior, en **AENOR** (entidad verificadora) opina que **no hay evidencia** que haga suponer que la **información no financiera reportada** en el Informe de Gestión Ejercicio 2023 que se publica incluido en el Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Financieras y para la información del periodo objeto del informe, ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, **no proporcione información fiel del desempeño** de ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS **en materia de responsabilidad social** en lo relativo exclusivamente al contenido requerido por la **Ley 11/2018** respecto a **cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal**, incluida la gestión de la igualdad, la no discriminación y la accesibilidad universal, los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y la diversidad.

