

El plazo de presentación de solicitudes a la Oferta de Empleo Público 2023 se inicia el lunes 10 y estará abierto hasta el 28 de julio

Adif y Adif AV avanzan en su relevo generacional con una nueva convocatoria de empleo para 1.451 profesionales

- Hasta 2025 ingresarán más de 6.000 profesionales -desde la oferta del año 2020 ya se han lanzado más de 5.000 plazas- en la que es la mayor oferta de empleo de la historia de las compañías
- Para técnicos, cuadros técnicos y personal operativo, que además reciben en su plan de acogida un programa de formación adaptado a sus perfiles y especialidades
- Los nuevos ingresos recibirán más de 500.000 horas de formación. Adif dispone de 3 centros de formación propios y uno 'virtual' por el que 'pasan' nuevas incorporaciones y más del 44% de sus profesionales al año
- Con la incorporación de talento -en 2025 tomarán el relevo del 50% de la plantilla- seguirán liderando la movilidad del futuro, como los mayores inversores de infraestructuras -impulsados por los fondos NextGenerationEU- y los retos de la liberalización y la transformación digital

07 JULIO 2023

Adif y Adif Alta Velocidad (Adif AV) avanzan en su plan de relevo generacional estratégico con el lanzamiento de la convocatoria de Oferta de Empleo Público (OEP) 2023, que incorporará a 1.451 profesionales de 48 diferentes perfiles.

El lanzamiento de esta convocatoria va dirigida a técnicos, cuadros técnicos y personal operativo -colectivo este último que representa el 78% de las plazas ofertadas- y se enmarca en su Plan Plurianual de Empleo, con el que Adif y Adif AV incorporarán a más de 6.000

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tif.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes

www.adifaltavelocidad.es

Nota de prensa

profesionales en el período 2021-2025, que tomarán el relevo del 50% de la plantilla, en lo que es la mayor oferta de empleo de su historia. Hasta el momento, ambas compañías ya han ofertado más de 5.000 plazas.

El plazo de presentación de solicitudes comienza el lunes, 10 de julio, y se prolongará hasta el 28 de julio. Las bases se encuentran disponibles en las webs de [Adif](#) y [Adif AV](#).

“La atracción de talento constituye uno de los pilares de nuestro Plan Estratégico 2030, enmarcado en un programa de cambio generacional sin precedentes. En este contexto, dedicamos trabajo y esfuerzo a incorporar a nuevos profesionales a un proyecto único, que está liderando un modelo de movilidad más sostenible e inteligente, como primer inversor del país; no solo para contribuir a la recuperación del país, sino también para impulsar una economía más competitiva, en torno a los principios verde y digital, que impulsan los fondos europeos NextGenerationEU”, explica M^a Luisa Domínguez, presidenta de Adif y Adif AV.

“Avanzar en la democratización del transporte de viajeros -con un proceso de liberalización en marcha- y acometer la transformación de nuestras infraestructuras y servicios -respaldados por la revolución digital- son igualmente retos que acometeremos con éxito con la incorporación de talento diverso”, apunta Domínguez.

“Abordamos un desafío que va más allá de los números; un cambio generacional y cultural a gran escala con el que haremos posible el traspaso de conocimiento crítico -el acumulado por profesionales durante su larga trayectoria en el mundo ferroviario-, aprovechando las capacidades y habilidades de nuevos perfiles profesionales -más jóvenes y digitales-, incorporando talento más diverso y transformando la forma de abordar nuestro trabajo para responder con éxito a la movilidad del futuro”, comenta Michaux Miranda, director general de gestión de Personas de Adif.

48 perfiles profesionales

Adif y Adif AV incorporarán con esta nueva convocatoria un total de 1.451 profesionales: el 78% corresponden a personal operativo, un 7% a técnicos y un 15% a cuadros técnicos.

La convocatoria incluye 48 perfiles diferentes, en ámbitos como el jurídico, finanzas, comercialización, arquitectura, ingenierías, ciberseguridad, seguridad, sistemas y circulación; además de montadores eléctricos de instalaciones, ayudantes ferroviarios, oficiales de telecomunicaciones, administrativos o maquinistas, entre otros.

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tif.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes

www.adifaltavelocidad.es

Más de 500.000 horas de formación

Los nuevos profesionales que se incorporan a Adif y Adif AV acceden también a una diversidad de opciones de formación, que se prolonga a lo largo de su trayectoria y que, en este contexto de transformación, es clave para la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2030 y el liderazgo en materia de movilidad. El plan de acogida para las incorporaciones de la OEP 2023 incluye más de 500.000 horas de formación.

Este plan de acogida, en el caso de los técnicos y cuadros técnicos, incluye ponencias impartidas por directivos y expertos en distintas áreas de actividad, visitas a instalaciones y un programa formativo técnico relacionado con su perfil profesional. La formación técnica para el personal operativo, por su parte, se adapta a las diferentes especialidades: es el caso de los programas de obtención de habilidades para las funciones de responsables de Circulación o encargados de trabajos en Mantenimiento. Recientemente se ha formado a más de 1.100 personas, incorporadas en la OEP 2022.

En 2022, los empleados de Adif y Adif AV realizaron más de 1.300.000 horas de formación, más del doble que en 2021, distribuidas en 7.384 cursos, con una media de 107 horas /formación/empleador. El 74,2% de los empleados de Adif y el 100% de los de Adif AV participaron al menos en un curso de formación. El Plan de Formación de Adif 2023 contempla la participación de la totalidad de la plantilla, con un total de 1.323.085 horas de formación.

El desarrollo de la actividad formativa se realiza, principalmente, en los tres Centros de Formación propios y especializados, que actúan como centros de conocimiento y servicios de formación: el Centro de Formación Tecnológica, en el complejo ferroviario de Valencia-Fuente de San Luis; el Centro de Formación de Circulación y el Centro de Formación Directiva y de Gestión de Príncipe Pío; ambos en Madrid.

Los profesionales de las compañías completan su formación con cursos realizados en el Centro de Formación Virtual (CFV); una plataforma transversal a través de la que se han realizado 367 cursos, con un total de 261.291 horas y 995 convocatorias en 2022. Más del 44% de los trabajadores de Adif y Adif AV han estado activos en esta plataforma en el último año.

Relaciones con los Medios
C/ Sor Ángela de la Cruz, 3 28020 - Madrid
Tif.: 917744473 / 917744474

prensa@adif.es

Esta información puede ser utilizada en su integridad o en parte sin necesidad de citar fuentes

www.adifaltavelocidad.es